

FÜHRUNG & MANAGEMENT

| | |
|------------------------|--|
| Studienprogramm | BSc |
| ECTS Punkte | 10 ECTS / 250 Stunden (ca. 9 Stunden Vorlesungen, ca. 4 Stunden live Modulsitzungen, ca. 235 Stunden Selbstlernphase) |
| Abschnitt | 3 |
| Level | 6 / Bachelorstudium |
| Module Leader | Dr. Norbert Obermayr |
| Kontakt | studienberatung@kmuakademie.ac.at |

Modulziel

Dieses Modul vermittelt den Studierenden einen Überblick über die Führung von Unternehmen und legt dar, wie Management zu einem entscheidenden Wettbewerbsfaktor wird. Die Führungsaufgaben „richtig“ erfüllen schließt viele Aspekte ein: Basiswissen über betriebswirtschaftliche Zusammenhänge ebenso wie psychologisches Basiswissen, ein Gespür für Methodik und Motivation, eine kommunizierbare Vision und vermittelbare Ziele. Die „Geheimnisse wirksamen Managements“ lassen sich auf die Grundsätze wirksamer Führung, Konzentration auf die wesentlichen Aufgaben, Orientierung an Ergebnissen und Nutzung von Stärken, Beherrschung der wichtigsten Werkzeuge zurückführen.

Lernziele

Wissen

Studierende sollen nach Abschluss des Moduls:

1. die Wirkung verschiedener Führungsstile auf zwischenmenschliche Beziehungen diskutieren können
2. die vorantreibenden Kräfte/Motive in der (Unternehmens)Führung und einer Hochleistungsgesellschaft kritisch betrachten können
3. Eigenschaften und Kompetenzen identifizieren, die befähigen, den eigenen authentischen Führungsstil finden zu können
4. die Notwendigkeit für Führungskräfte verdeutlichen können, eine positive Haltung einzunehmen und Ansätze zur positiven Veränderung von Verhaltensweisen zureigenen Weiterentwicklung und Entwicklung von Mitarbeitern anzuwenden

Fähigkeiten/Fertigkeiten

Nach Abschluss des Moduls sollten Studierende in der Lage sein:

5. beurteilen zu können, ob die Kultur und Wertehaltung der Organisation für eine nachhaltige hohe Leistungserbringung förderlich oder hinderlich sind
6. Teambuilding-Techniken anzuwenden
7. den eigenen Führungsstil und den anderer beurteilen zu können

Studieninhalte

- Die Grundsätze wirksamer Führung
- Fünf Funktionen der Führung
- Führung versus Management
- Die Persönlichkeit der Führungskraft
- Fordern statt Verwöhnen – der Ansatz von Cube
- Holistisches Management
- Konfliktmanagement
- Das Wirkungs-dreieck Person-Sache-Umfeld
- Macht, Management und Verhaltensbiologie